



## **Förderungsangebot „Wiedereinstiegspaket“ der Medizinischen Fakultät FAU/UKER 2023-2027**

### **Merkblatt und Antragsformular**

**Coachings und Freistellungsphase zur Erleichterung des Wiedereinstiegs für  
Nachwuchswissenschaftlerinnen**

**Zielvereinbarungen zur Erhöhung des Frauenanteils in der Wissenschaft 2023 - 2027  
zwischen Universitätsleitung, Medizinischer Fakultät und Universitätsklinikum**

---

Die Wiedereinstiegsförderung besteht aus individuellen Coachings und einer Forschungsfreistellungsphase. Diese Maßnahmen sollen sowohl klinisch als auch naturwissenschaftlich tätigen Nachwuchswissenschaftlerinnen nach einer Unterbrechung der beruflichen Karriere (aufgrund von Kinder-/Familienbetreuung oder aus sonstigen Gründen) den Wiedereinstieg erleichtern und somit ihren Verbleib im Wissenschaftssystem ermöglichen.

#### **Zielgruppe**

Das Angebot richtet sich an promovierte Wissenschaftlerinnen der FAU/des UKER, die ihre berufliche Karriere wegen Erziehungs- und/oder Betreuungsaufgaben oder aus anderen Gründen vorübergehend unterbrochen haben. Den klinisch oder naturwissenschaftlich Forschenden soll mit diesem Programm der Wiedereinstieg in eine Hochschullaufbahn auf dem Weg zur Habilitation ermöglicht werden.

#### **Voraussetzungen**

Voraussetzung für die Förderung ist eine Unterbrechung der beruflichen Karriere aufgrund von Kinder- und Familienbetreuung oder sonstigen Gründen sowie eine durch Publikationen und/oder Drittmittelinwerbung nachgewiesene wissenschaftliche Betätigung.

#### **Coachings**

Durch drei Einzelcoachings werden die Wissenschaftlerinnen in ihrer weiteren akademischen Karriereplanung individuell unterstützt. Weitere Informationen über das Angebot und das weitere Vorgehen finden Sie unter: [https://www.frauenbeauftragte.med.fau.de/files/2024/04/Merkblatt-Coaching\\_2023-2027\\_MedFak\\_UKER\\_final.pdf](https://www.frauenbeauftragte.med.fau.de/files/2024/04/Merkblatt-Coaching_2023-2027_MedFak_UKER_final.pdf)

#### **Forschungsfreistellung**

Die geschützte Forschungszeit (50% der Arbeitszeit für bis zu 3 Monate bzw. 25% für bis zu 6 Monate) kann z.B. für die Fortsetzung oder Wiederaufnahme eines unterbrochenen bzw. die Planung eines neuen klinischen oder naturwissenschaftlichen Forschungsprojekts und die Einwerbung von Drittmitteln genutzt werden.

**Wichtig:** Die Freistellung ist in Form ganzer Tage oder wochenweise zu realisieren. Freistellungen in Form halber Tage sind wenig förderlich und entlastend.

Eine Verlängerung der Freistellung ist nicht möglich.



### Finanzierung

- Diese Maßnahme ist Teil der *Zielvereinbarungen zur Erhöhung des Frauenanteils in der Wissenschaft* ([https://www.gender-und-diversity.fau.de/files/2023/02/ZV-2023-27\\_MedFak-UKER\\_final.pdf](https://www.gender-und-diversity.fau.de/files/2023/02/ZV-2023-27_MedFak-UKER_final.pdf)).
- Für die Nachwuchswissenschaftlerin kann während des Zeitraums der Forschungsfreistellung eine klinische Vertretung finanziert werden; die Personalkosten der Vertretung trägt die Klinik.

### Antragstellung

- Um Dienstpläne und Abstimmungsprozesse hinreichend zu berücksichtigen, ist der Antrag auf eine Forschungsfreistellung mit einem zeitlichen Vorlauf von **mindestens vier Monaten** bei der Beauftragten für die Gleichstellung von Frauen in Wissenschaft und Kunst der Medizinischen Fakultät einzureichen (Adresse s. u.).
- Über die Bewilligung der Förderung entscheiden die Fakultätsfrauenbeauftragte und die Forschungsreferentin der Medizinischen Fakultät. Diese informieren die Antragstellerin über die Bewilligung oder Ablehnung des Antrags.
- Der Freistellungswunsch ist im Vorfeld mit der/dem Vorgesetzten zu besprechen. Dazu kann dieses Merkblatt als Grundlage dienen. Die Freistellungsbewilligung löst ein zweiseitiges Dokument aus, das neben der Wissenschaftlerin und der IZKF-Geschäftsstelle auch die/der Vorgesetzte gegenzeichnet.

### Bericht

- Die Wissenschaftlerin reicht spätestens sechs Wochen nach Abschluss der Freistellungsphase und der Coachingeinheiten einen Bericht bei der Fakultätsfrauenbeauftragten ein, der Aufschluss über Fortschritt und Nutzen der Wiedereinstiegsmaßnahme gibt. Der Bericht wird in elektronischer Form vorgelegt.

#### Auskünfte und Ansprechperson

Dr. Magda Luthay  
*Büro für Gender und Diversity*  
Koordination der Zielvereinbarungen  
zur Erhöhung des Frauenanteils in der  
Wissenschaft  
Wetterkreuz 13  
91058 Erlangen  
Telefon: 09131 85-20947  
[magda.luthay@fau.de](mailto:magda.luthay@fau.de)

#### Antragstellung

Prof. Dr. Simone Schmitz-Spanke  
Beauftragte für die Gleichstellung von Frauen in  
Wissenschaft und Kunst der Medizinischen  
Fakultät  
Institut und Poliklinik für Arbeits-, Sozial- und  
Umweltmedizin  
Henkestr. 9-11  
91054 Erlangen  
[med-frauenbeauftragte@fau.de](mailto:med-frauenbeauftragte@fau.de)



## Antrag auf ein Wiedereinstiegspaket

Coachings und Freistellungsphase zur Erleichterung des Wiedereinstiegs für  
Nachwuchswissenschaftlerinnen

### 1. Personenangaben

Name, Vorname der Antragstellerin	
Klinik/Institut/Abteilung	
Anschrift der Einrichtung	
E-Mail-Adresse der Antragstellerin	
Telefonnummer der Antragstellerin	
Geburtsdatum der Antragstellerin	
Stellenumfang in Prozent	
Geburtsdatum/-daten des Kindes/ der Kinder	
Zu pflegende Person (Bitte belegen Sie die Pflegebedürftigkeit durch ein ärztliche Gutachten)	
Sonstige Begründung der Tätigkeitsunterbrechung	
Gewünschter Beginn der Freistellung	
Form der Freistellung	In Form ganzer Tage wochenweise



**2. Akademischer Lebenslauf in Kurzform**

Von ... bis	Ausbildung, Tätigkeit, Projekt, Stelle, Forschungsgruppe, Klinik etc.

**3. Beschreibung des geplanten (Forschungs-)Vorhabens und Angabe, für welche Arbeiten die Freistellungsphase genau genutzt werden soll**



**4. Bitte nennen Sie Ihre fünf wichtigsten Publikationen!**

**5. Begründung der Notwendigkeit einer Freistellung**

Ort, Datum und Unterschrift der Antragstellerin